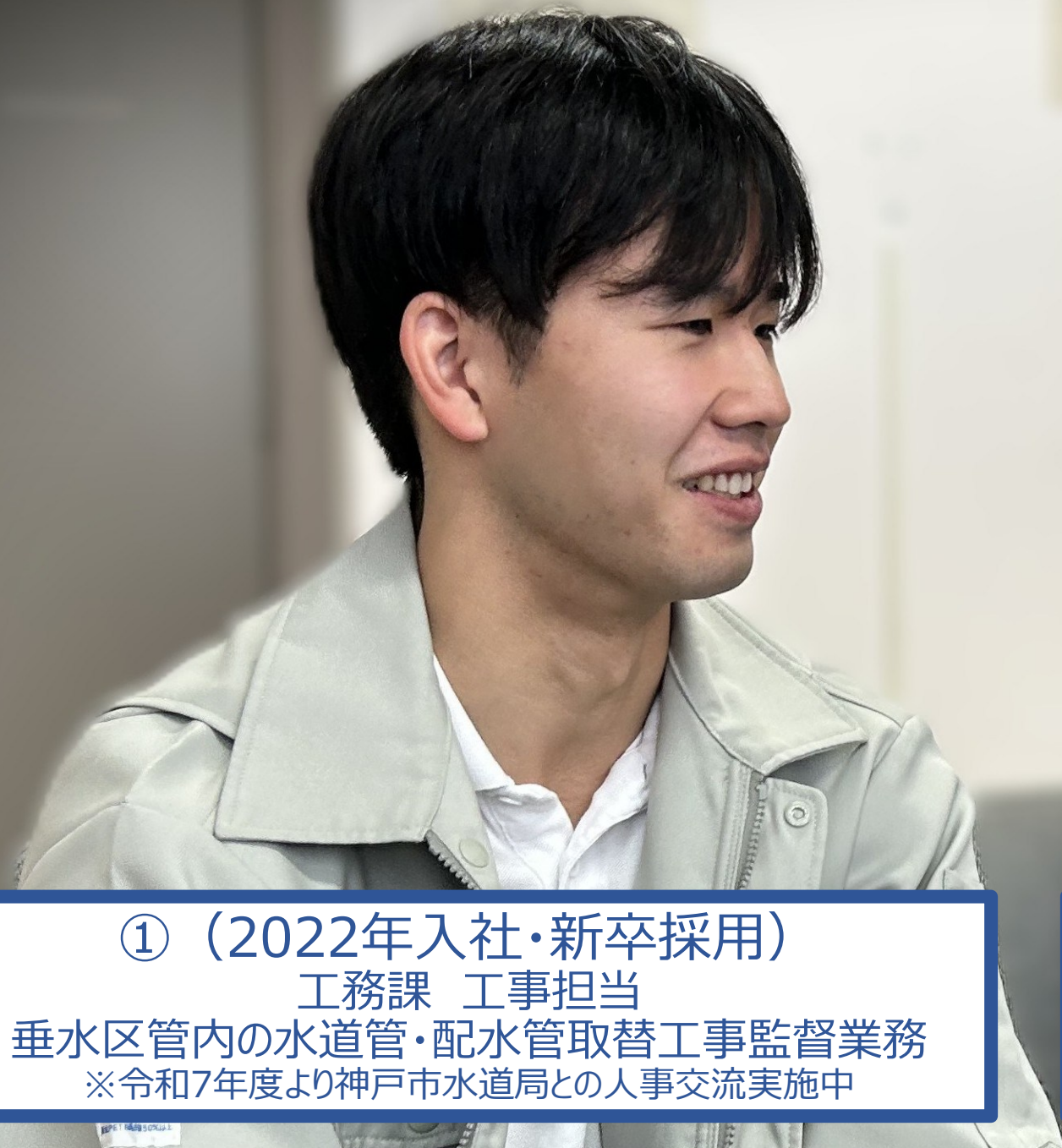




次代を担う人材たち

— それぞれの働き方 —



①（2022年入社・新卒採用）

工務課 工事担当

垂水区管内の水道管・配水管取替工事監督業務

※令和7年度より神戸市水道局との人事交流実施中



②（2025年入社・新卒採用）

工務課 工事担当

水管橋塗装塗り替え工事監督業務



③ (2024年入社・新卒採用)
工務課 工事・支援担当
防草対策工事設計積算業務・工事監理



④ (2023年入社・新卒採用)
工務課 工事・支援担当
防草対策工事設計積算業務、
学校法面对策工事



⑤ (2023年入社・経験者枠採用)
工務課 工事担当
水道管布設工事監督業務

⑥ (2022年入社・新卒採用)
工務課 工事・支援担当
防草対策工事設計・監督業務、
配水管取替工事の設計

CAREER PATH

公社ではたらいた場合の、キャリアの歩みをご紹介します。

(例：高校卒業新規採用（18歳）で最短昇格の場合)

資格取得により昇格
かつ昇給が認められ、
キャリアアップが
スピード化

18歳

新しい環境に
慣れるよう努
め、しごとの基
礎を習得して
いく成長期。

30歳

次のステップに
挑戦する準備期。

★主任選考対象

昇格・昇給

33歳

リーダーとして
さらに成長する
段階。

★係長昇任の選考基準

昇格・昇給

40歳

マネジメント力と
専門性を兼ね備
えたリーダーと
して活躍。

積み重ねた経験が
次のキャリアを豊かにして
いきます!!

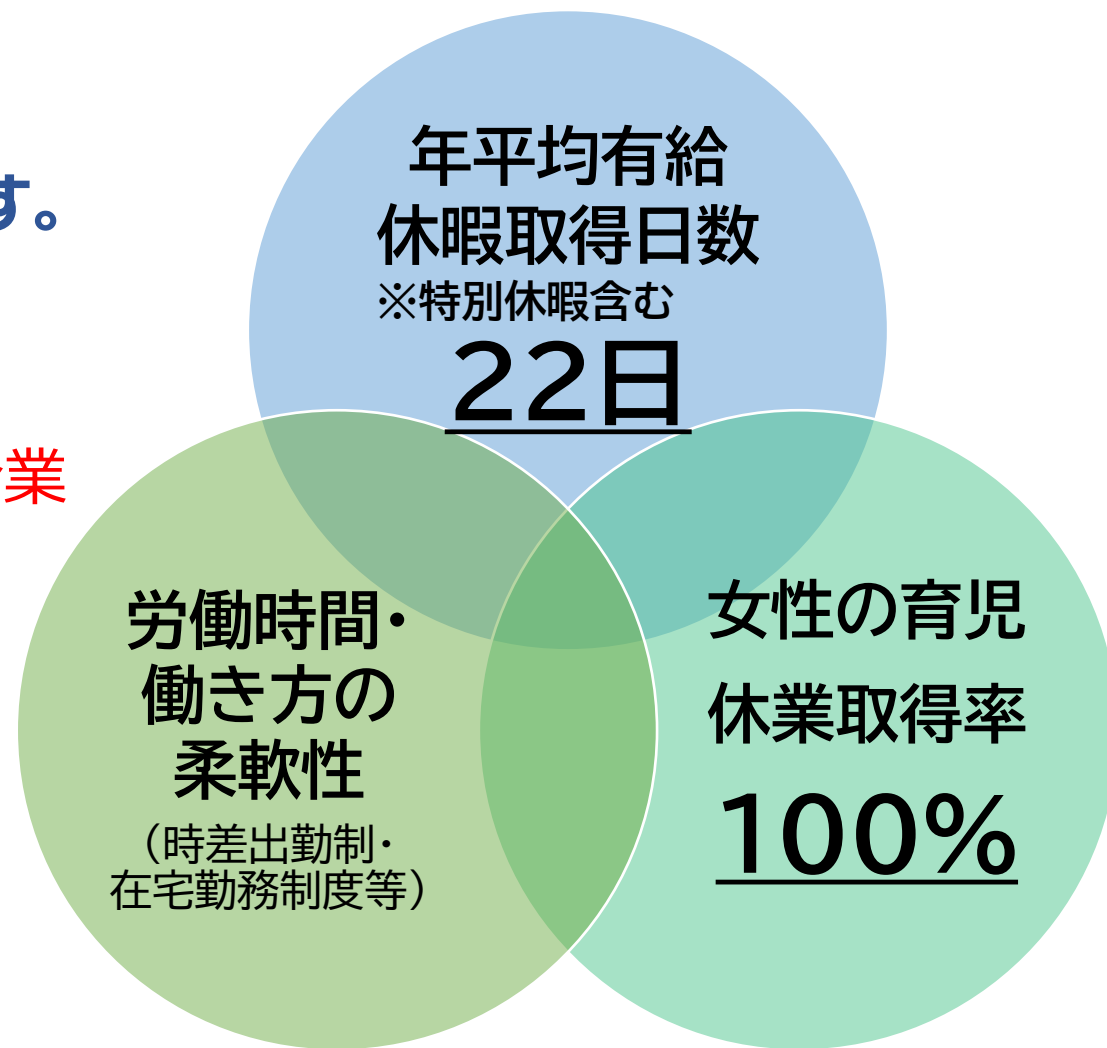
WORK-LIFE BALANCE

当公社では、職員が自分らしく働き、人生を豊かにできるよう、働きやすい環境づくりに力を入れています。

- ★厚生労働省 ユースエール認定企業 認定
- ★令和7年度ひょうご・こうべ女性活躍推進認定企業
「フレッシュミモザ企業」内定

＜認定されるための主な取り組み＞

- ・育児、介護と仕事の両立支援
- ・働き方改革（テレワーク、時短勤務など）
- ・ハラスメント防止策
- ・若者、女性の採用と育成計画の策定



STAFF VOICES

職員の声をもとに
職場の雰囲気や
働く魅力を表現しました。



長く働きたい方にぴったりの公社で、一緒に地域を支えていきましょう。